

	Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022	Pag. 1 di 1
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	POL_SGPG Rev. 0 del 03.02.2025

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

ArcFactory Consorzio Stabile riconosce che la parità di genere e la valorizzazione delle diversità sono elementi fondamentali per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e per promuovere il benessere organizzativo e il progresso culturale, sociale ed economico.

A tale scopo ha sviluppato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR125:2022 per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo nell'ambito dei seguenti processi: *“Coordinamento di soluzioni edilizie, ristrutturazioni e manutenzioni chiavi in mano tra le aziende consorziate”* In linea con la norma UNI/PdR 125:2022 per la certificazione della parità di genere, ArcFactory si impegna pertanto a:

- Promuovere la parità di trattamento e di opportunità, prevenendo ogni forma di discriminazione.
 - Favorire l'empowerment femminile, promuovendo l'autostima, la consapevolezza del proprio valore e la comprensione dell'impatto che le proprie azioni possono avere sulla realtà.
 - Assicurare equità salariale e pari opportunità nello sviluppo professionale, valorizzando meriti e competenze.
 - Supportare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro attraverso misure di flessibilità, welfare aziendale e rispetto delle esigenze personali.
 - Contrastare ogni forma di abuso, molestia o comportamento discriminatorio, creando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.
 - Sensibilizzare il personale e gli stakeholder attraverso attività di formazione e comunicazione e promuovendo l'uso di un linguaggio rispettoso ed inclusivo
- Promuovere la presenza femminile nell'ambito dell'edilizia, utilizzando strategie di marketing e rappresentazioni visive che contrastino gli stereotipi di genere, favorendo una cultura inclusiva e paritaria.

Arcfactory ha istituito un Comitato Guida per la parità di genere a cui è affidato il compito di:

- tradurre gli impegni presi in azioni e risultati concreti attraverso il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale e le aziende consorziate;
- monitorare e adeguare le strategie ed il sistema in un'ottica di miglioramento continuo.
- Garantire e monitorare il rispetto dei diritti e della tutela per tutte le lavoratrici e i lavoratori.

ArcFactory si impegna inoltre a essere promotore di una cultura che valorizzi la parità di genere e il rispetto delle diversità non solo all'interno della propria organizzazione ma anche nel contesto più ampio delle aziende consorziate. Questo impegno si traduce in azioni concrete di sensibilizzazione e coinvolgimento di tutti gli stakeholder attraverso momenti di confronto, programmi di formazione, eventi e campagne mirate. Il Consorzio si impegna così a favorire una consapevolezza diffusa sull'importanza della parità di genere come fattore chiave per lo sviluppo sostenibile e inclusivo.

Questa Politica è stata comunicata a tutto il personale, adottata dall'organizzazione e resa pubblica sul sito internet aziendale.

Termeno sulla Strada del Vino (BZ), 03/02/2025

La Direzione

